

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая политика УП «МИНСКИНЖПРОЕКТ» направлена на сохранение и развитие профессионального трудового коллектива, способного эффективно решать актуальные и перспективные цели и задачи, стоящие перед предприятием, определяет курс направления развития и поведения сотрудников, ведущий к достижению миссии и видения предприятия.

Приоритетными направлениями кадровой политики предприятия являются:

- обеспечение качественного кадрового потенциала и удовлетворение потребностей предприятия в квалифицированных работниках;
- эффективное развитие и использование трудовых ресурсов, включая работу с резервом кадров;
- мотивация эффективного труда и развитие вовлеченности сотрудников;
- обеспечение правовых и социальных гарантий и создание условий для профессионального и карьерного роста;
- развитие корпоративной культуры.

Кадровая политика основывается на принципах:

- законности;
- профессионализма;
- зависимости вознаграждения от результатов труда.

Мы намерены:

- распределять ответственность и наделять работников необходимыми полномочиями для решения поставленных задач;
- создавать условия для повышения квалификации и компетентности специалистов и руководителей всех уровней;
- обеспечивать равные возможности профессиональной и личностной самореализации каждому работнику, поощрять творческие и инновационные инициативы работников;
- уважать личные права и свободы, соблюдая баланс интересов работника и предприятия;
- стимулировать работников к эффективному и качественному труду на благо предприятия, обеспечивая зависимость вознаграждения от результатов труда;
- привлекать талантливых молодых специалистов, способствовать их адаптации в коллективе, сохраняя преемственность поколений.

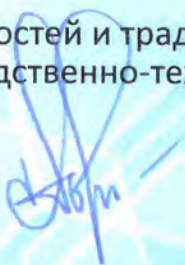
Мы предлагаем работникам:

- возможность самореализации, профессионального и карьерного роста;
- достойную заработную плату пропорционально личному вкладу, социальную поддержку, в т.ч. медицинскую страховку;
- здоровые и безопасные условия труда;
- страхование профессиональной деятельности.

Мы требуем от работников:

- понимания важности стоящих перед предприятием целей и задач, активного участия в их реализации;
- уважения общих ценностей и традиций предприятия;
- соблюдения производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплин.

Директор



А.П.Говорко
18.06.2024